

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione di **"MANGINI S.r.l."**, valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. Il valore del singolo e della sua unicità sono due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dell'Azienda.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), la **MANGINI S.r.l.** considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

La presente **policy** è rivolta a tutti i dipendenti e a tutti i professionisti dell'Azienda ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Questa "Politica" si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare attraverso prassi e processi al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere l'obiettivo oggetto della presente policy, la **MANGINI S.r.l.** ha definito una politica per la Parità di Genere impegnandosi a:

- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa aziendale basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne;
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.
- garantire equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);
- ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

- a offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.

La **MANGINI S.r.l.** definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125-2022:

1. **Cultura e Strategia;**
2. **Governance;**
3. **Processi HR;**
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne;**
5. **Equità remunerativa per genere;**
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.**

La **MANGINI S.r.l.** ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti aziendali/professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

La **MANGINI S.r.l.** ha definito un sistema di responsabilità, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

Putignano li, 05/03/2024

*Il Legale Rappresentante*  
